

## Diagnóstico

### PILAR SOLIDARIO: POLÍTICA EXITOSA PARA ALIVIAR LA POBREZA EN LA VEJEZ

Porcentaje de la población en situación de pobreza por ingresos por grupo de edad

	0 a 3	4 a 17	18 a 29	30 a 44	45 a 59	60 y más
2006	39,6	38,5	24,5	29,2	22,5	22,8
2009	37,2	34,4	23,4	25	20,5	16,5
2011	34,4	32,5	19,9	22,3	16,8	13,7
2013	23,2	21,6	13,3	13,7	11,2	8,4
2015	19,5	17,8	11	11,3	9	6,6

FUENTE: MDS, Encuesta Casen 1996-2015.

**Pilar Solidario creado en la reforma de 2008:** es universal para todas las personas que están en el 50% más pobre, hayan cotizado o no. Entrega una Pensión Básica Solidaria y un aporte extra para la gente que tiene una pensión propia pero es muy baja. Esto ha permitido ir bajando la pobreza en Chile en los adultos mayores de manera significativa. Si en 2006 casi el 23% de los mayores de 60 años era pobre, en 2015 la cifra cae a 6,6%.

## LAS MAYORES BRECHAS: CLASE MEDIA Y MUJERES

Tasa de reemplazo mediana*			
		Autofinanciada	Total
Género	Mujer	12%	29%
	Hombre	33%	52%
	<b>Total</b>	<b>20%</b>	<b>40%</b>
Quintil	1	14%	110%
	2	10%	55%
	3	18%	41%
	4	26%	35%
	5	26%	27%
	<b>Total</b>	<b>20%</b>	<b>40%</b>

FUENTE: Superintendencia de Pensiones.

(\*) Tasa de reemplazo medida respecto del último ingreso.

Nota: total incluye pilar solidario.

**Tasas de reemplazo** (monto de la pensión respecto a su último sueldo): En general en Chile llegan a 20% si se trata de la pensión autofinanciada (AFP o sistema antiguo) y llegan a 40% con el apoyo del Pilar Solidario. Sin embargo, los datos revelan que los dos primeros quintiles (más pobres) tienen tasas de reemplazo relativamente altas gracias al Pilar Solidario, de modo que al jubilar no cambia fuertemente su estándar de vida. Pero tenemos mayores insuficiencias en el caso de las mujeres (29% de reemplazo con Pilar Solidario) y de la clase media, ya que las tasas de reemplazo de



Biblioteca Jaime Crispi Lago

quienes están en el cuarto quintil de ingresos son bajas (35% con Pilar Solidario) y no todo es atribuible a la densidad de cotizaciones.

## ¿Cómo hacer mejoras? El dilema del 5%

### 5% DE COTIZACIÓN ADICIONAL: LA RESTRICCIÓN DE ESPERAR VERSUS LA PIRÁMIDE POBLACIONAL

**Esquema de ahorro puro**  
(Pensión adicional/salario promedio, porcentaje)



FUENTE: Ministerio de Hacienda.

*Nota: Efectos teóricos. Simulación de una pensión de capitalización pura para un hombre en base a 5% puntos de cotización, rentabilidad de los fondos de 4%, densidad mediana de los hombres pensionados entre 2007-2014 y salario promedio actual de los cotizantes con crecimiento de 1,5%. Reparto distribuido en montos iguales para los mayores de 65 años de edad pensionados.*

Si se ahorra el 5% (en la AFP o en otra entidad, como grupo o en una cuenta individual), las pensiones van a aumentar bastante, pero en lapso de varios años más.



Biblioteca Jaime Crispi Lago

Por ejemplo, para que esta mayor cotización implique un aumento de 20% de las pensiones se necesitan 20 años. Por lo tanto, quienes hoy tienen menos 45 años podrán tener mejores pensiones cuando jubilen, pero quienes tienen sobre eso recibirán un aumento menor y quienes ya se jubilaron no tendrán ninguna mejora.

## 5% DE COTIZACIÓN ADICIONAL: LA RESTRICCIÓN DE ESPERAR VERSUS LA PIRÁMIDE POBLACIONAL

**Esquema de ahorro puro**  
(Pensión adicional/salario promedio, porcentaje)



**Esquema de reparto puro (mayores de 65 años)**  
(Pensión adicional/salario promedio, porcentaje)



FUENTE: Ministerio de Hacienda.

*Nota: Efectos teóricos. Simulación de una pensión de capitalización pura para un hombre en base a 5% puntos de cotización, rentabilidad de los fondos de 4%, densidad mediana de los hombres pensionados entre 2007-2014 y salario promedio actual de los cotizantes con crecimiento de 1,5%. Reparto distribuido en montos iguales para los mayores de 65 años de edad pensionados.*

Si se usa el 5% para traspasar recursos, se logra un significativo mejoramiento de pensiones hoy, pero sin que sean sustentables iguales beneficios futuros. Esto porque como debido a la transición demográfica en el tiempo habrá más personas jubiladas que

activas, un sistema de reparto ve amenazado su equilibrio y debe reducir los beneficios o enfrentar la quiebra.

## Principios para avanzar



- Mejorar las pensiones hoy y en el futuro aún más, con algún mayor grado de solidaridad en el pilar contributivo.
- Incrementar el ahorro previsional.
- Mejorar la equidad de género.



Biblioteca Jaime Crispi Lago

- Mantener un financiamiento separado del sistema solidario y el sistema contributivo.
- Introducir cambios sostenibles en el tiempo cautelando los efectos sobre la economía e incentivos.
- Mejorar la regulación del sistema privado.
- Otorgar mayor legitimidad al sistema.